



PRIMERAS JORNADAS **YO NO RENUNCIO** POR LA CONCILIACIÓN

El 68% de las madres españolas habría tenido más hijos e hijas de contar con medidas de conciliación y sólo el 16% disfruta de la jornada intensiva

- Una de cada tres mujeres (37%) ha sufrido algún tipo de discriminación laboral derivada de su maternidad
- Cuando un menor se pone enfermo y no puede ir al colegio, es la madre la que interrumpe su jornada laboral (38%). En segundo lugar se recurre a la abuela (36%)
- Malasmadres lanza las primeras **jornadas Yo No Renuncio**, que contarán con la presencia de Cristina Villanueva, Iciar Bollaín, Irene Villa, Anne Igartiburu, Mercedes Wullich, Alberto Soler o Alex Rovira, entre otros
- Las charlas, que podrán seguirse online y gratis, analizarán algunos de los datos que arroja la macroencuesta de '**Las Invisibles**', además de las consecuencias que está teniendo la **pandemia** en el empleo femenino y la crisis de los cuidados
- La Asociación Yo No Renuncio pide la creación de una **mesa de la conciliación** que tenga como objetivo aprobar un Plan Nacional de Conciliación
- El Club de Malasmadres denuncia que "ser madre supone volverse invisible al tiempo que se asume un nuevo rol". De hecho, siete de cada diez mujeres afirman sentirse solas en el cuidado y educación de los hijos e hijas

Madrid, 29 de septiembre. El 68% de las mujeres españolas hubiera tenido más hijos e hijas si contara con mejores medidas de conciliación y una de cada tres ha sufrido algún tipo de discriminación laboral derivada de su maternidad. Sólo el 16% de las madres españolas disfruta de la jornada intensiva. Esta son algunas de las realidades que descubre la macroencuesta '**Las Invisibles**', impulsada por el la Asociación Yo No Renuncio, del Club de Malasmadres. Los datos de este estudio sociológico, una verdadera radiografía de la maternidad en España, fueron presentados hoy, junto a las [primeras Jornadas Yo Renuncio](#), un encuentro online y gratuito que tendrá lugar mañana 30 de septiembre y el 1 de octubre.



La fundadora del Club de Malasmadres y presidenta de la Asociación Yo No Renuncio, Laura Baena, debatirá mañana, 30 de septiembre, y el 1 de octubre, con un elenco de ponentes de todos los sectores sobre algunos de los datos que arroja 'Las Invisibles', encuesta en la que participaron **94.182 mujeres**. El estudio sociológico pone el foco en analizar **cómo concilian las familias españolas**, teniendo en cuenta desde la organización familiar (la red de apoyo para los cuidados) hasta los aspectos más emocionales y, por supuesto, la situación laboral de las madres.

Invisibles para la sociedad

La tasa de fecundidad en España cae en picado. Tenemos ya 1,23 hijos e hijas de media, según datos del INE, la tasa más baja desde la posguerra. El Club de Malasmadres denuncia que "ser madre supone alejarse de la esfera pública, volverse invisible al tiempo que se asume un nuevo rol, muchas veces en soledad". La Asociación Yo No Renuncio se ha propuesto conocer si la decisión de no ser madre o de no tener más hijos es libre o si detrás de ella se aprecia un problema estructural.

Los resultados hablan por sí solos: **6 de cada 10 mujeres hubiera tenido más hijos e hijas**. De hecho, el 50% de las madres de dos niños o niñas hubiera querido tener más. Los motivos económicos (35%) y la falta de tiempo (29%) son las principales razones que frenan esta decisión.

El 68% de las madres responde directamente que hubiera tenido más hijos e hijas si contara con medidas de conciliación, como la adaptación de la jornada sin pérdida salarial, entre otras.

La autora de este informe, Maite Egoscobal, responsable de Investigación Social del Club de Malasmadres, subraya que "la sociedad confunde el hecho de tener menos hijos o hijas con una cuestión de egoísmo o cambio de valores, pero la realidad que subyace es una discriminación y precariedad laboral que lleva a la mujer a desistir de lo que sería su ideal".

Invisibles en el mercado laboral

Una de cada tres mujeres (37%) ha experimentado algún tipo de discriminación en su empresa al convertirse en madre. Algunas de las respuestas más habituales son que no ha crecido profesionalmente desde que tuvo hijos (22%); ha visto mermadas sus responsabilidades (8%) o ha sufrido algún tipo de discriminación por parte de sus compañeros (8%).

Además, un 22% de mujeres pierde su puesto de trabajo al convertirse en madre: **1 de cada 10 mujeres (11%) renunció a su empleo porque no puede compaginarlo con el cuidado**; a un 6% no le renovaron el contrato y otro 6% fue despedida al quedarse embarazada o al haber tenido un hijo/a.

Entre las medidas que ayudarían a la conciliación, la Asociación Yo No Renuncio defiende desde hace años una flexibilidad horaria que se acerque lo más posible al horario escolar. Pues bien, de esta encuesta se desprende que **sólo el 16% de las madres españolas disfruta de una jornada intensiva todo el año**.

Cabe destacar que el teletrabajo, que la asociación asume como una ayuda a la conciliación siempre que sea semipresencial y no aleje a las mujeres de la toma de



decisiones, sólo era accesible, antes de la pandemia, para el 15% de las madres trabajadoras en empresas privadas y para el 4% en el sector público. Lamentablemente, el decreto ley aprobado recientemente ha optado por desligar totalmente el teletrabajo de la conciliación.

Precisamente, la rigidez de las jornadas laborales en España es uno de los principales motivos por los que las mujeres madres se lanzan a emprender y hacerse autónomas. Así lo afirma el 53% de las madres autónomas.

Teniendo en cuenta estos datos, **5 de cada 10 mujeres madres y asalariadas de la empresa privada se sienten “insatisfechas” con el equilibrio entre su vida familiar, laboral y personal**, porcentaje que disminuye levemente en el caso de las autónomas (4 de cada 10).

Invisibles dentro del hogar

La macroencuesta ‘Las Invisibles’ viene a constatar, una vez más, que la maternidad destapa los roles tradicionales de género que convierten a la mujer en la responsable principal de las tareas domésticas, de la educación y de la crianza de los hijos e hijas. Maite Egoscozabal asegura que al ser madres “las mujeres experimentan la soledad y la falta de apoyo”.

Siete de cada diez mujeres (68%) se siente sola en el cuidado y educación de los hijos e hijas. Seis de cada diez, además, se sienten culpables al ejercer como madres. La razón principal (en el 68% de los casos) es la sensación de no llegar a todo.

Mientras en las primeras semanas, coincidiendo con la baja parental, recientemente ampliada a 12 semanas, el principal apoyo de la madre es el padre (75% de los casos), en la siguiente etapa, **de los 0 a 3 años, el apoyo de los padres para el cuidado de los hijos desciende al 6% de los casos**. El cuidado de los menores se reparte así: escuelas infantiles (37%), madres (29%), abuelas (18%) y, por último, parejas (6%).

Cuando los menores acceden al colegio, el principal problema se da cuando éstos se ponen enfermos. Nuevamente, **son las mujeres las que interrumpen su jornada laboral (38% de los casos), seguidas de las abuelas (36%)** y sólo en un 8% de los casos es el padre el que atiende al menor.

Jornadas Yo No Renuncio

Estos datos serán objeto de debate y análisis en las primeras Jornadas Yo No Renuncio, que se pueden seguir online mañana 30 de septiembre y el 1 de octubre a través de las redes sociales de Malasmadres y en la web jornadasyonorenuncio.com.

La asociación quiere analizar también las consecuencias que está teniendo la **pandemia en el empleo femenino**, ya que la crisis está acentuando la desigualdad tanto en términos laborales (crece el paro en los sectores más feminizados) como en sociales.

Se dan cita en estos encuentros las periodistas **Cristina Villanueva, Irene Villa, Anne Igartiburu o Charo Izquierdo**, la directora de cine **Iciar Bollaín**; la escritora especializada en maternidad **Esther Vivas**; **Alberto Soler**, psicólogo clínico y educativo; **Mercedes Wullich**, fundadora del ranking de las mujeres Top 100; **David Tomas**, CEO de



Cyberclick; **Teresa Jurado**, directora del proyecto Implica; **Eva Blázquez**, viceconsejera de Empleo de la Comunidad de Madrid; **Pilar Núñez**, directora de la Cátedra UNESCO de Promoción Sociolaboral; **Cristina Aragó**, profesora de la UNED y experta en teletrabajo; **Alex Rovira**, experto en desarrollo personal; **Margarita Álvarez**, fundadora de Working for Happiness, y **Ana Sastre**, ex directora de Sensibilización y Políticas de Infancia en Save the Children España y actual directora general de Familias en la Comunidad de Madrid.

“La crisis del coronavirus ha puesto sobre la mesa una realidad que desde Malasmadres ya conocíamos, no tenemos estructuras de conciliación, pero ‘Las Invisibles’ pone números a esa realidad. **La conciliación, en España, todavía no se asume como una prioridad política.** Es hora de avanzar hacia un gran pacto a favor de la conciliación”, señala Laura Baena.

“Ser invisible no es un súper poder. Eres madre y pasas a un segundo plano: tu proyección profesional se reduce mientras los hombres, además de no renunciar, crecen profesionalmente. **¿Qué pasaría si las madres pasáramos a la lista de Las Visibles, nuestro sueldo fuera más alto y nuestro reconocimiento social mayor?** ¿La tasa de fecundidad sería tan baja?”, se pregunta Baena.

Demandas de la Asociación Yo No Renuncio

La asociación, que se nutre de las aportaciones del Club de Malasmadres, realiza estudios sociológicos, lanza campañas de sensibilización a favor de la conciliación y ofrece, de la mano de Legálitas, asesoramiento legal gratuito a través del **Teléfono Amarillo de la Conciliación**. ‘Las Invisibles’ es ya el tercer estudio sociológico de esta entidad sin ánimo de lucro después de ‘Concilia 13f’ (2015) y ‘Somos Equipo’ (2017). La Asociación Yo No Renuncio se posiciona así como la **organización de referencia en materia de conciliación**.

El objetivo final de la Asociación Yo No Renuncio es lograr un gran pacto que propicie la aprobación de un **Plan Nacional de Conciliación**, con el consenso de partidos políticos, empresas, sindicatos y familias. Además, demanda la creación de una **mesa de diálogo** en materia de conciliación, con representación de las principales organizaciones del sector.

Colaboradores de las jornadas

Estas primeras jornadas Yo No Renuncio, que tendrán carácter anual, cuentan con el respaldo de la **Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid**, y con la colaboración de la revista Woman, la Cadena SER, 20 Minutos y Esade Women Initiative.

Más información: jornadasyonorenuncio.com

Sobre la Asociación Yo No Renuncio:

La Asociación Yo No Renuncio es una entidad sin ánimo de lucro, impulsada por el Club de Malasmadres, que nace para reivindicar la conciliación de la vida familiar con la laboral y



personal. Bajo el lema #yonorenuncio, lleva cuatro años de lucha a favor de un Plan Nacional de Conciliación, que aglutine a partidos, empresas, sindicatos y familias.

Sobre el Club de Malasmadres

El Club de Malasmadres es una comunidad emocional 3.0 de Malasmadres con mucho sueño, poco tiempo libre, alergia a la ñoñería y ganas de cambiar el mundo. Nace en 2014 con el objetivo de desmitificar la maternidad y romper con el mito de "la madre perfecta". Lucha por un nuevo modelo social de madres, que no quieren renunciar a su carrera profesional y tampoco quieren renunciar a ver crecer a sus hijos e hijas. La comunidad aglutina ya a más de un millón de seguidoras.

Más información:

Carolina Martínez

Responsable de Comunicación

carolina@clubdemalasmadres.com

Tel: 619 466 860



EL 37% DE LAS MUJERES HA EXPERIMENTADO ALGÚN TIPO DE DISCRIMINACIÓN LABORAL DERIVADA DE LA MATERNIDAD.



Ficha técnica: 94.182 mujeres
 Fechas: entre el 13 y el 20 de febrero de 2020

CUANDO UN NIÑO/A SE PONE ENFERMO/A, ES LA MADRE LA QUE INTERRUMPE SU JORNADA (38%) SEGUIDA DE LA ABUELA (36%).



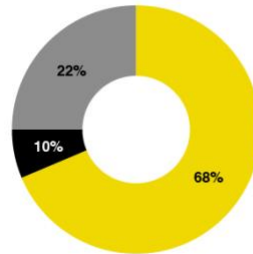
Ficha técnica: 94.182 mujeres
 Fechas: entre el 13 y el 20 de febrero de 2020

EL 68% DE LAS MADRES HUBIERA TENIDO MÁS HIJOS/AS SI DISPUSIERA DE MEDIDAS DE CONCILIACIÓN.

¿Hubieras tenido más hijos/as si contaras con medidas de conciliación que permitieran adaptar tu jornada (mismas horas, diferente horario) sin suponer una pérdida en el salario?

SÍ
 NO
 NO LO SÉ

BASE: MUJERES CON HIJOS/AS A LAS QUE LES GUSTARÍA/HUBIERA GUSTADO TENER MÁS HIJOS/AS.



Ficha técnica: 94.182 mujeres
 Fechas: entre el 13 y el 20 de febrero de 2020