

23 DE MARZO, DÍA DE LA CONCILIACIÓN

La Asociación Yo No Renuncio pide en el Congreso un Pacto de Estado por la conciliación que acabe con la penalización que sufren las mujeres madres

Laura Baena presentó las reivindicaciones del colectivo, que apuesta por impulsar la **flexibilidad frente a la reducción de jornada**, por la educación en corresponsabilidad y por asumir los **cuidados como un responsabilidad social** y no solo de la mujer

La Asociación Yo No Renuncio mantiene el Teléfono Amarillo de la Conciliación, único servicio legal gratuito sobre conciliación, que ha atendido ya más de 6.500 consultas

Madrid, 23 de marzo. La presidenta de la [Asociación Yo No Renuncio](#) y fundadora del Club de Malasmadres, Laura Baena, compareció hoy en la **Comisión de Igualdad del Congreso de los Diputados**, coincidiendo con la celebración del Día de la Conciliación, para abordar la necesidad de avanzar en materia de conciliación y corresponsabilidad en España. Baena desgranó los principales hitos alcanzados por la asociación y **reivindicó un Pacto de Estado consensuado por partidos, empresas, sindicatos y familias**, del que emanen las medidas concretas para acabar con la desigualdad a la que se enfrentan miles de mujeres madres, destapadas especialmente desde que estalló la pandemia.

Laura Baena expuso las **reivindicaciones del colectivo**, sustentadas en los datos que arrojan los últimos [estudios](#) realizados por la organización (Las Invisibles, Yo No Renuncio, La hora de Cuidarse o Esto no es Conciliar), las acciones desarrolladas por la Asociación Yo No Renuncio y el balance del [Teléfono Amarillo de la Conciliación](#), el primer servicio legal gratuito de asesoramiento sobre conciliación.

“Para nosotras es un día histórico poder estar aquí, en el Congreso, delante de todos los partidos, para abordar **un problema estructural que penaliza históricamente a las**

mujeres: la maternidad. Creemos que ha llegado el momento, como sociedad, de decidir si queremos ayudar a las madres para que la maternidad no sea un lastre para su carrera, para sus sueldos y para su calidad de vida”, destacó Laura Baena. “Es hora de que empiecen a trabajar”, añadió.

Laura Baena reclamó un Pacto de Estado que revise las actuales medidas de conciliación con perspectiva de género, para que no sean las mujeres las que se vean avocadas a cogerse excedencias o reducciones de jornada, con su consiguiente pérdida salarial, o ahora el teletrabajo, que aleja a la mujer de la toma de decisiones. La asociación apuesta por mejorar la **gestión de los usos del tiempo, compactando las jornadas y facilitando la flexibilidad** y el trabajo por objetivos.

Además, Yo No Renuncio pide premiar con **incentivos fiscales** a aquellas empresas que apuestan por políticas de conciliación y planes de igualdad, para que sirvan como ejemplo de buenas prácticas.

En el ámbito social, Laura Baena destacó la necesidad de seguir educando en valores de corresponsabilidad en las escuelas; trabajar en medidas que promuevan la implicación del hombre en los cuidados, e impulsar **campañas de sensibilización** desde las instituciones para que la corresponsabilidad esté en el debate social y político, entre otros aspectos. Además, la asociación apuesta por trabajar en un plan de familias que diseñe **redes de apoyo formales**, que faciliten la conciliación.

Principales datos:

- 1 de cada 3 madres (37%) ha sufrido algún tipo de **discriminación laboral** derivada de su maternidad. Las Invisibles.
- 6 de cada 10 mujeres **renuncian a su trayectoria profesional** al convertirse en madres (reduciendo su jornada, cogiendo excedencias o abandonando el mercado laboral). Somos Equipo.
- El 68% de las mujeres españolas hubiera tenido más hijos e hijas si contara con medidas de conciliación que no penalizaran su salario. Las Invisibles.
- Independientemente de quien aporta más ingresos al hogar, es la mujer la principal responsable de las tareas doméstico-familiares. El 45% de las mujeres son las responsables principales de las tareas domésticas y de cuidado, frente al 9% de sus parejas, aunque aporten los mismos ingresos al hogar. Somos Equipo.
- **El 22% de las mujeres que han tenido que cuidar a un hijo o hija durante la cuarentena preventiva, lo ha hecho renunciando a todo o parte de su trabajo** (cogiendo vacaciones, reduciendo la jornada o excedencia). Yo No Renuncio.

De todos estos se deduce que son las madres las que están costeando, con sus sueldos, el cuidado los niños y las niñas, lo que lleva a que las mujeres sufran una desigualdad salarial y de sus pensiones, mermando notablemente su calidad de vida.

Esto no es Conciliar

Desde que estalló la pandemia, la asociación ha realizado un intenso trabajo para evidenciar la ausencia de medidas de conciliación en España. A través de la campaña 'Esto no es conciliar', Yo No Renuncio consiguió casi 300.000 firmas pidiendo medidas extras de apoyo, firmas que llevó a la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, y al ministro de Inclusión, José Luis Escrivá.

Ampliación del Teléfono Amarillo de la Conciliación

La Asociación Yo No Renuncio mantiene desde hace dos años el **Teléfono Amarillo de la Conciliación**, el primer servicio legal y gratuito al que pueden acceder libremente todas las personas que tengan dudas acerca de sus derechos en materia de conciliación. Durante sus dos primeros años de funcionamiento, las abogadas de este servicio han atendido más de **6.500** consultas de toda España.

Más información:

Carolina Martínez

Responsable de Comunicación

carolina@clubdemalasmadres.com

Telf: 619 466 860

Sobre la Asociación Yo No Renuncio

La [Asociación Yo No Renuncio](#) es una entidad sin ánimo de lucro, impulsada por el Club de Malasmadres, que nace para reivindicar la conciliación de la vida familiar con la laboral y personal. Bajo el lema #yonorenuncio, lleva seis años de lucha a favor de un Plan Nacional de Conciliación, que aglutine a partidos, empresas, sindicatos y familias.

Sobre el Club de Malasmadres

El Club de Malasmadres es una comunidad emocional 3.0 de Malasmadres con mucho sueño, poco tiempo libre, alergia a la ñoñería y ganas de cambiar el mundo. Nace en 2014 con el objetivo de desmitificar la maternidad y romper con el mito de "la madre perfecta". Lucha por un nuevo modelo social de madres, que no quieren renunciar a su carrera profesional y tampoco quieren renunciar a ver crecer a sus hijos e hijas. La comunidad aglutina ya a más de un millón de seguidoras.