

COMISIÓN ESPECIAL SOBRE LOS USOS DEL TIEMPO

Laura Baena pide jornadas de trabajo compactas y con horarios flexibles para avanzar en conciliación

Laura Baena, fundadora del Club de Malasmadres y presidenta de la Asociación Yo No Renuncio, compareció hoy en la Comisión sobre los Usos del Tiempo de las Cortes valencianas

Yo No Renuncio apuesta por mantener el teletrabajo durante los picos de la pandemia y para la atención de menores enfermos

Valencia, 30 de abril. La presidenta de la [Asociación Yo No Renuncio](http://www.yonoreuncio.com) y fundadora del Club de Malasmadres, Laura Baena, compareció hoy en la Comisión especial sobre los Usos del Tiempo de las Cortes valencianas, donde destacó la urgencia de compactar las jornadas laborales, adaptarlas a los horarios escolares, **fomentar el trabajo por objetivos** y mantener el teletrabajo durante los picos de la pandemia o por necesidades familiares derivadas del cuidado de menores.

Estas fueron algunas de las propuestas que Laura Baena planteó a los partidos representados en la Comisión. Baena recordó que el Club de Malasmadres lleva desde 2015 demandando jornadas compactas. "Exigimos incentivos fiscales para pymes que implanten jornadas continuas con flexibilidad horaria", recordó la fundadora del Club, y puso sobre la mesa que **"solo el 16% de las mujeres tiene jornada intensiva todo el año: el 13% de las que trabajan en empresa privada lo hacen y, en el caso de las empleadas en instituciones públicas, el porcentaje alcanza el 23%".** Así se desprende del informe Las Invisibles, disponible en la web www.yonoreuncio.com

Además, la asociación apuesta por **adaptar los horarios laborales a las jornadas escolares**, lo que no implica alargar las jornadas escolares ni añadir extraescolares sino más bien compactar las laborales para poder hacer uso de otros tiempos. Además, Yo No Renuncio y el Club de Malasmadres piden facilitar el trabajo por objetivos y la flexibilidad de

horarios, con horquillas de entrada y salida. Para ello, Laura Baena destacó la necesidad de **formar a las empresas** para que puedan conocer las ventajas de facilitar la conciliación a los empleados y empleadas.

Por último, la fundadora de Malasmadres apostó un **teletrabajo flexible y obligatorio**, siempre que sea compatible con la profesión, **en el caso de las cuarentenas preventivas de menores** o mayores a cargo, o en los casos puntuales de enfermedad de los menores.

La Asociación Yo No Renuncio reclama un Pacto de Estado que revise las actuales medidas de conciliación con perspectiva de género para que **la maternidad no penaliza laboralmente a la mujer**, para que las mujeres no se vean avocadas a cogerse excedencias o reducciones de jornada, con su consiguiente pérdida salarial.

Además, Yo No Renuncio pide premiar con **incentivos fiscales** a aquellas empresas que apuestan por políticas de conciliación y planes de igualdad, para que sirvan como ejemplo de buenas prácticas.

En el ámbito social, Laura Baena destacó la necesidad de seguir educando en valores de corresponsabilidad en las escuelas; trabajar en medidas que promuevan la implicación del hombre en los cuidados, e impulsar **campañas de sensibilización** desde las instituciones para que la corresponsabilidad esté en el debate social y político, entre otros aspectos. Además, la asociación apuesta por trabajar en un plan de familias que diseñe **redes de apoyo formales**, que faciliten la conciliación.

Principales datos:

- 1 de cada 3 madres (37%) ha sufrido algún tipo de **discriminación laboral** derivada de su maternidad. [Las Invisibles](#).
- 6 de cada 10 mujeres **renuncian a su trayectoria profesional** al convertirse en madres (reduciendo su jornada, cogiendo excedencias o abandonando el mercado laboral). [Somos Equipo](#).
- El 68% de las mujeres españolas hubiera tenido más hijos e hijas si contara con medidas de conciliación que no penalizaran su salario. [Las Invisibles](#).
- Independientemente de quien aporta más ingresos al hogar, es la mujer la principal responsable de las tareas doméstico-familiares. El 45% de las mujeres son las responsables principales de las tareas domésticas y de cuidado, frente al 9% de sus parejas, aunque aporten los mismos ingresos al hogar. [Somos Equipo](#).
- **El 22% de las mujeres que han tenido que cuidar a un hijo o hija durante la cuarentena preventiva, lo ha hecho renunciando a todo o parte de su trabajo** (cogiendo vacaciones, reduciendo la jornada o excedencia). [Yo No Renuncio](#).

De todos estos se deduce que son las madres las que están costeando, con sus sueldos, el cuidado los niños y las niñas, lo que lleva a que las mujeres sufran una desigualdad salarial y de sus pensiones, mermando notablemente su calidad de vida.

Esto no es Conciliar

Desde que estalló la pandemia, la asociación ha realizado un intenso trabajo para evidenciar la ausencia de medidas de conciliación en España. A través de la campaña 'Esto no es conciliar', Yo No Renuncio consiguió casi 300.000 firmas pidiendo medidas extras de apoyo, firmas que llevó a la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, y al ministro de Inclusión, José Luis Escrivá.

Ampliación del Teléfono Amarillo de la Conciliación

La Asociación Yo No Renuncio mantiene desde hace dos años el **Teléfono Amarillo de la Conciliación**, el primer servicio legal y gratuito al que pueden acceder libremente todas las personas que tengan dudas acerca de sus derechos en materia de conciliación. Durante sus dos primeros años de funcionamiento, las abogadas de este servicio han atendido más de **6.500** consultas de toda España.

Más información:

Carolina Martínez

Responsable de Comunicación

carolina@clubdemalasmadres.com

Telf: 619 466 860

Sobre la Asociación Yo No Renuncio

La [Asociación Yo No Renuncio](#) es una entidad sin ánimo de lucro, impulsada por el Club de Malasmadres, que nace para reivindicar la conciliación de la vida familiar con la laboral y personal. Bajo el lema #yonorenuncio, lleva seis años de lucha a favor de un Plan Nacional de Conciliación, que aglutine a partidos, empresas, sindicatos y familias.

Sobre el Club de Malasmadres

El Club de Malasmadres es una comunidad emocional 3.0 de Malasmadres con mucho sueño, poco tiempo libre, alergia a la ñoñería y ganas de cambiar el mundo. Nace en 2014 con el objetivo de desmitificar la maternidad y romper con el mito de "la madre perfecta". Lucha por un nuevo modelo social de madres, que no quieren renunciar a su carrera profesional y tampoco quieren renunciar a ver crecer a sus hijos e hijas. La comunidad aglutina ya a más de un millón de seguidoras.