

## **SOLICITUD REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA LEGAL DE MENOR DE 12 AÑOS**

**Att :** *NOMBRE JEFE O DPTO RRHH*

**EMPRESA:**

**DIRECCION EMPRESA:**

En *POBLACIÓN* a *FECHA*

Por la presente, yo, \_\_\_\_\_, con DNI \_\_\_\_\_, en virtud del artículo 37.6 del Estatuto de los Trabajadores y el convenio colectivo de aplicación

### **DIGO**

1. Que SOLICITO acogerme a mi derecho de reducción de jornada por guarda legal de hijo menor de 12 años, pasando de prestar servicios de jornada completa (40 horas semanales) a prestar x horas semanales de trabajo, reduciendo mi jornada, por tanto, un \_\_\_\_\_ de la misma.
2. Que la concreción horaria de dicha reducción es la siguiente: De lunes a viernes de \_\_\_\_\_.
3. Que el inicio de la reducción será con fecha \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_, y la finalización en, salvo que por motivo de conciliación laboral y familiar deba modificar o cancelar la misma con anterioridad.

Y por todo lo anteriormente expuesto

### **SOLICITO**

Que se tenga en cuenta este escrito a los efectos oportunos (en tanto en cuanto se preavisa con la antelación establecida por la normativa vigente) y me sea aceptada y concedida dicha reducción de jornada y concreción horaria, entendiéndose que si en un plazo de 7 días naturales desde la recepción de este escrito la empresa no se manifiesta por escrito en ningún sentido, se considerará aceptada y concedida a todos los efectos, iniciando entonces el nuevo horario en la fecha mencionada en el punto 3.

Fdo.: Nombre, Apellidos y firma

Fdo: Firma, Sello y Fecha de la empresa